**КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ**

**КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

456730, с. Кунашак, ул. Ленина, 103; [krkkunashak@yandex.ru](mailto:krkkunashak@yandex.ru); Телефон (8-35148) 2-01-70

**Отчет № 06-23 от 24.07.2023**

**по результатам контрольного мероприятия «Правомерность выплат стимулирующего характера тренерам МБУ «Спортивная школа «Саулык»**

Настоящий отчет составлен председателем Контрольно-ревизионной комиссии (далее-КРК) Юсуповой В.Р. по результатам контрольного мероприятия по проверке правильности начисления выплат стимулирующего характера тренерам МБУ «Спортивная школа «Саулык» в соответствии с планом работы КРК на 2023 год и программой контрольного мероприятия, утвержденного распоряжением КРК от 12.07. 2023года № 10

**Объект проверки:** МБУ «Спортивная школа «Саулык».

**Цель проверки:** Проверка правильности начисления выплат стимулирующего характера тренерам МБУ «Саулык».

**Проверяемый период:** март-июнь 2023 года

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

1. В МБУ «Спортивная школа» Саулык» не разработано Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, которое бы включало порядок заполнения оценочного листа тренера, порядок и сроки его представления, а также сроки представления журналов учета работы тренера для проведения оценки работы тренера в соответствии с оценочным листом для утверждения размера стимулирующих выплат;

2. В МБУ «Спортивная школа» Саулык» отсутствует коллективный договор;

3. Приказ о лишении стимулирующих выплат от 27.06.2023 № 49-ОД противоречит Приложению 11 Положения об оплате труда, приказу от 04.04.2022 № 60-ОД, так как в критериях и показателях эффективности, оценочных листах тренера есть графа снижение баллов за несвоевременное выполнение поручений, сдачи отчетности и т.п.-минус 10 баллов.

Сотрудники не представившие в срок на проверку личные дела и журналы УТЗ не должны были лишаться стопроцентного начисления баллов, а лишь в части начисления баллов за своевременную сдачу документации, отчетности, а также с них должны были быть сминусованы 10 баллов за несвоевременное выполнение поручений, сдачи отчетности и т.п.

4. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на сумму 6200 произведены в нарушение п. 2.4.2. Положения об оплате труда без установления критериев и показателей результативности и эффективности работы тренера в соответствии с Приложением 11 к Положению об оплате труда;

5. В локальных нормативных актах по начислению стимулирующих выплат не предусмотрена возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.