**ФСС и специальная оценка условий труда**

**Проведение спецоценки (СОУТ) за счет ФСС**

*Как провести за счет ФСС*

*специальную оценку условий труда?*

Многие работодатели наверно даже не догадываются, что можно провести спецоценку за счет ФСС (Фонда социального страхования РФ). Некоторые из клиентов, обратившихся к нам за консультациями и услугами по охране труда слышали что-то подобное, но точной информацией так и не располагают. Наши эксперты решили разъяснить тонкости этого вопроса и рассказать о законных способах сэкономить на мероприятиях направленных на профилактику охраны труда и здоровья работников, а возможно даже провести эти мероприятия бесплатно за счет государственного бюджета.

Для начала обратимся к нормативному документу регламентирующий данный вопрос, это Приказ Минтруда № 580Н от 10.12.2012 года. В нем подробно расписана схема использования средств Фонда социального страхования на улучшение условий труда, указаны на конкретно какие статьи затрат могут быть потрачены деньги, в том числе аттестация рабочих мест (СОУТ), покупка спецодежды (СИЗов), обучение, санаторное лечение и т.п. В приказе также дается разъяснение о том, сколько денежных средств можно потратить. Это двадцать процентов от всех налогов, уплаченных в Фонд социального страхования. При этом надо учитывать то, что в случае если в Вашей компании трудятся до ста человек, то расчет процентов происходит от суммы налогов уплаченных за последние три года, если же в организации работают более ста сотрудников, то расчет производится от суммы налогов за последний год, это важное уточнение для малых компаний численностью до ста человек.

**СОУТ за счет средств ФСС**



***Процедура проведения спецоценки за счет ФСС (СОУТ)***

1. Во-первых, Вы должны подсчитать количество работников в организации для того, чтобы понять на какую сумму можно рассчитывать: 20% от налогов за один год или за три последних года.
2. Во-вторых, оформить заявление с приложением всей необходимой документацией для территориального отделения Фонда социального страхования, с целью обращения к ним за финансовой поддержкой мероприятий по охране труда.
3. Далее следует, оформить и утвердить приказ о создании комиссии и начале проведения аттестации рабочих мест.
4. После оформления приказа и создании соответствующей комиссии, необходимо выбрать подрядную организацию, аккредитованную в установленном законодательством порядке и включённую в реестр Минтруда РФ организаций оказывающих услуги по охране труда. Наш Центр аттестации и сертификации соответствует всем требованиям закона и естественно находится в реестре Минтруда РФ. Звоните за любыми консультациями.
5. Проведение за счет ФСС специальной оценки условий труда (СОУТ), то есть выполнение всех необходимых мероприятий силами выбранной подрядной организации. И естественно получение от них отчета с картами, протоколами и т.п.
6. Отчет перед Фондом социального страхования за использованные бюджетные деньги (отчет за использование сумм страховых выплат).

*Какие документы нужны для проведения СОУТ за счет ФСС ?*

**-** Заявление в Фонд социального страхования на финансирование мероприятий;

- План финансирования с перечислением предупредительных мер и сроками их выполнения;

- Перечень планируемых мероприятий по повышению безопасности труда;

- Приказ о проведении спецоценки за счет ФСС;

- Договор с аккредитованной подрядной организацией;

- Уведомление о включении в реестр компаний выполняющих услуги по охране труда Минтруда РФ (документ запрашивается у аттестующей организации);

- Аттестат аккредитации подрядной лаборатории (запрашивается у аттестующей организации);

После проведения за счет ФСС специальной оценки условий труда компания должна отчитаться за использованные средства, передав в фонд все отчеты по аттестации рабочих мест.